

Fratrædelsesordning for Torben Möger Pedersen – Oplysning om vederlagets størrelse

PensionDanmark indgik i februar 2023 en gensidig fratrædelsesaftale med den daværende administrerende direktør, Torben Möger Pedersen. Ansættelsen ophører efter udløb af den kontraktuelle opsigelsesperiode på 24 måneder beregnet fra d. 1. april 2023. Torben Möger Pedersen fratræder således senest pr. 31. marts 2025, hvorfor fratrædelsesordningen samlet omfatter løn i op til 25 måneder (dvs. i perioden fra indgåelsen af fratrædelsesaftalen og frem til d. 31. marts 2025).

Torben Möger Pedersen modtager sædvanligt vederlag i opsigelsesperioden. Lønnen reguleres årligt i overensstemmelse med vilkårene i direktørkontrakten.

På det forventede fratrædelsestidspunkt d. 31. marts 2025 modtager Torben Möger Pedersen en fratrædelsesgodtgørelse, som oprindeligt blev tildelt i 2001 og reduceret i 2012, svarende til de sidste 2 års vederlag (inklusive pension) før fratrædelsestidspunktet.

Samlet vederlag, herunder størrelsen af de enkelte vederlagsdele (i kr.) i perioden efter Torben Möger Pedersens udtræden af direktionen d. 30. september 2023 til hans endelige fratrædelse d. 31. marts 2025¹

Løn i opsigelsesperiode, herunder	
- Løn inkl. ferietillæg	10.670.916
- Pension	1.864.820
- Fri bil og andre faste personalegoder	277.392
Fratrædelsesgodtgørelse	16.168.460
Samlet vederlag fra 1. oktober 2023 til 31. marts 2025	28.981.589

Længden på opsigelsesperioden og fratrædelsesgodtgørelsens størrelse er begge aftalt mellem PensionDanmark og Torben Möger Pedersen for mere end 20 år siden, hvor fratrædelsesgodtgørelser generelt var større.

¹ I perioden fra indgåelsen af fratrædelsesaftalen ultimo februar 2023 til ultimo september 2023, hvor Torben Möger Pedersen fortsat varetog hvervet som administrerende direktør, modtog han 3.988.617 kr. (løn inkl. ferietillæg), 697.040 kr. (pension), 103.208 (fri bil og andre faste personalegoder) svarende til et samlet vederlag på 4.788.865 kr.